

Etablissement : CENTRE MEDICAL DE BLIGNY

Statut : PSPH

Département : 91

Contact pour cette expérience : Madeleine ROUSSEAU, responsable RH
m.rousseau@cm-bligny.com, 01 69 26 30 10

THEME

EMPLOI ET COMPETENCES

TITRE DE L'EXPÉRIENCE

Aide à l'élaboration de la nomenclature des métiers de l'établissement.

DIAGNOSTIC DE DÉPART

En 2009, le centre médical de Bligny signe un accord GPEC et rédige dans le même temps, son projet social dans le cadre du projet d'établissement 2009-2014.

On constate que le personnel soignant de l'établissement possède des fiches métiers depuis maintenant près de deux ans alors que les autres salariés de l'établissement n'en possèdent pas.

Dans un premier temps, le centre médical de Bligny a donc souhaité débiter sa démarche par l'aspect métier afin de mettre en place une gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC) dans le cadre collectif.

Dans un second temps, il est prévu de descendre progressivement au niveau de l'individu, et d'entrer dans la gestion des carrières par la rédaction de fiches de postes.

Grâce à ce travail, un diagnostic des besoins et ressources des métiers de l'établissement pourra être établi.

GRANDES ETAPES DE LA DÉMARCHE

Les chefs de services ont tout d'abord été accompagnés par l'assistante qualité, puis par un stagiaire en ressources humaines pour la rédaction des fiches métiers et des référentiels de compétences.

Le répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière, a servi de support aux chefs de service pour la rédaction des différentes fiches.

OUTILS UTILISÉS

Le répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière (référence octobre 2008).

Les fiches métiers : exemple de [la fiche « manipulateur radio »](#), exemple de [la fiche « assistant qualité »](#).

MOBILISATION ET COMMUNICATION AUTOUR DU PROJET

Accompagnement individuel des chefs de service qui en ont fait la demande.

■ RÉSULTATS OBTENUS ET DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Résultats :

Une grande partie des fiches métier a pu être réalisée grâce à l'accompagnement individualisé de chaque chef de service.

Difficultés :

Mobiliser les chefs de service à rédiger les fiches métier.

■ ENSEIGNEMENTS TIRÉS AVANTAGES ET INCONVÉNIENTS FACTEURS CLÉS DE LA RÉUSSITE

Enseignements tirés :

Ce premier travail revêt une importance capitale, pour la suite de la mise en place de la démarche de GPEC.

Facteurs clés de réussite :

Avoir un bon accompagnement des chefs de service.