

**Etablissement : EPS Barthélémy-Durand**

**Statut : Public**

**Département : 91**

**Contact pour cette expérience : Emilie CAROF, Attachée à la DRH,  
emilie.carof@eps-etampes.fr**

## THEME

EMPLOI ET COMPETENCES

## TITRE DE L'EXPÉRIENCE

Mise en œuvre d'une démarche Métiers-Compétences

## DIAGNOSTIC DE DÉPART

La GPEC existe à l'EPS d'Etampes depuis le début des années 2000, sur la base d'une analyse des effectifs, existants et prévisionnels, soignants notamment, par grade puis par compétences compte-tenu des difficultés de recrutement d'infirmiers.

## GRANDES ETAPES DE LA DÉMARCHE

- Début des années 2000 : Développement de nouveaux métiers en lien avec des difficultés de recrutements infirmiers et des prévisions de nombreux départs à la retraite. Introduction des aides-soignants, ergothérapeutes, éducateurs spécialisés... dans les services de soins.
- 2003-2009 : Développement des fiches de postes pour les non soignants et de fiches métiers pour les soignants.
- 2009 : Acquisition d'un logiciel spécifique. Cartographie des métiers de l'EPS, des compétences sous tension...
- 2010 : Mise en place d'une évaluation en lien avec les fiches métiers ou fiches de poste.

## OUTILS UTILISÉS

Mise en place d'un logiciel (en cours d'installation)

## MOBILISATION ET COMMUNICATION AUTOUR DU PROJET

- Démarche lancée à partir de la Direction des Ressources Humaines ;
- inscription au Projet Social négocié avec les organisations syndicales ;
- mobilisation de l'encadrement pour la réalisation des fiches de poste ;
- mobilisation de l'encadrement pour l'établissement de la cartographie des métiers.

## RÉSULTATS OBTENUS ET DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

### **Résultats :**

En cours d'obtention (cartographie des métiers prévue pour la fin d'année).

### **Difficultés :**

- Délai d'acquisition du logiciel compte tenu de l'annonce de l'arrivée de la nouvelle version du répertoire des Métiers Hospitaliers ;
- mobilisation des soignants disposant déjà de leur fiche métier.

## ENSEIGNEMENTS TIRÉS AVANTAGES ET INCONVÉNIENTS FACTEURS CLÉS DE LA RÉUSSITE

### **Enseignements tirés :**

Intérêt de la démarche pour instaurer un dialogue constructif dans les services et entre services et DRH à l'occasion de l'établissement des fiches de poste.

### **Facteurs clés de réussite :**

Mobilisation, information et retour concret aux utilisateurs (cartographie des métiers par secteur, pyramide des âges par service) afin de les intéresser à la démarche.