

Questionnaire sur les causes de départ

Vous avez manifesté le souhait de quitter l'établissement.

En remplissant ce questionnaire anonyme, vous permettez au service des ressources humaines de conduire une enquête annuelle sur les motifs des départs qui sera ensuite présentée au Conseil d'Administration.

Vous appartenez à la filière suivante :

- administratifs (agents administratifs ; adjoints ; secrétaires médicales etc...)
- soignants et éducatifs (ASH ; aides-soignantes ; infirmières ; assistantes sociales ; psychologues ; kinésithérapeutes ; ergothérapeutes ; cadres de santé etc...)
- médico-techniques (manipulateurs radio ; techniciens de laboratoire ; préparateurs en pharmacie...)
- techniques (AES ; AEQ ; OPS ; OPQ ; maîtres ouvriers ; contremaîtres ; techniciens hospitaliers supérieurs...)
- médecins

Dans le cas de motifs multiples vous pouvez cocher plusieurs cases des chapitres ci-dessous :

I Situation géographique de l'hôpital

- votre lieu d'habitation est trop éloigné de l'hôpital
- votre mode de transport n'est pas adapté pour vous rendre à l'hôpital
- les horaires des transports en commun ne sont pas adaptés à vos horaires de travail
- vous rencontrez des difficultés pour vous loger

II Conditions de travail

Votre départ peut s'expliquer par :

- une baisse d'intérêt pour votre travail à l'hôpital du Vésinet
- des problèmes relationnels avec des collègues
- des difficultés liées au planning (difficultés de planification des congés annuels changements trop fréquents de planning prévisionnels ; pénibilité due à la pénurie et/ou à l'absentéisme du personnel)
- des difficultés avec l'encadrement
- une inadéquation entre l'organisation du service et vos exigences professionnelles

III Activité de l'hôpital

Une inquiétude sur l'avenir de l'hôpital est-elle à l'origine de votre départ

- oui
- non

IV Déroulement de carrière

Votre départ peut s'expliquer par :

- un changement de métier
- un arrêt d'activité
- une promotion
- le souhait de connaître des secteurs qui n'existent pas à l'hôpital

V Situation personnelle

Votre départ peut s'expliquer par la (les) raison(s) suivante(s) :

- suivre votre conjoint
- s'installer en province
- changement d'organisation familiale
- projet dans la scolarité des enfants
- autres

VI Avantages du personnel

Votre départ est principalement lié à une offre plus intéressante dans un autre établissement ou une autre entreprise quant à :

- des horaires
- des jours RTT
- la rémunération
- le régime indemnitaire
- un logement
- une promotion professionnelle immédiate ou ultérieure après formation
- mode de garde des enfants

Autre cause de départ :

.....

.....

.....

.....

.....