

Questionnaire sur les causes de départ

Bilan à fin 2006

♦ **Mise en place : novembre 2005**

Le questionnaire est remis à chaque agent ayant demandé à quitter l'établissement pour :
 . mutation, détachement, démission, non-renouvellement de contrat (de son fait),
 disponibilités

Les agents remplissent le questionnaire au Service des Ressources Humaines. En cas d'impossibilité le questionnaire est transmis par courrier au domicile.

♦ **Bilan des questionnaires retournés :**

Nombre de départs recensés*	42
Nombre de questionnaires retournés	16 (37%)
<i>Soignants</i>	<i>12</i>
<i>Médical</i>	<i>2</i>
<i>Administratifs</i>	<i>1</i>
<i>Techniques</i>	<i>1</i>

♦ **Synthèse des réponses** :**

I - Situation géographique de l'hôpital	10
Lieu d'habitation trop éloigné	6
Mode de transport pas adapté	1
Horaires des transports pas adaptés aux horaires de travail	1
Difficultés à se loger	2
II - Conditions de travail	10
Baisse d'intérêt pour votre travail	6
Problèmes relationnels avec une/des collègue(s)	2
Inadéquation entre organisation et exigences professionnelles	1
Difficultés liées aux plannings	1
III - Inquiétude sur l'avenir de l'hôpital	0
IV - Déroulement de carrière	10
Changement de métier	1
Arrêt d'activité	1
Promotion	2
Souhait de connaître d'autres secteurs	6
V - Situation personnelle	17
Changement d'organisation familiale	2
Suivre son conjoint	2
S'installer en province	3
Autres	10
VI - Avantages du personnel	12
Horaires	2
Promotion professionnelle après formation	2
Rémunération	4
Jours RTT	2
Logement	2

* il s'agit des départs volontaires (nombre de questionnaires transmis).

**plusieurs réponses sont possibles par agent.