

Novembre 2007

C2R express

La lettre d'information électronique du centre régional de ressources pour l'optimisation du management et des organisations des établissements de santé franciliens

Vous allez découvrir le septième numéro de la lettre électronique du C2R à laquelle vous êtes abonnés. N'hésitez pas à transférer cette newsletter à vos pairs qui pourront s'abonner à leur tour en s'inscrivant sur la page d'accueil du site www.c2rsante.fr

Bonne lecture !

Priorités d'actions du C2R pour 2008

Comme vous le savez, un principe fort prévaut dans le fonctionnement du centre régional de ressources : aider les établissements franciliens et les associer pleinement à chacune des étapes pour que le centre réponde à leurs besoins.

Si vous êtes dans un établissement de santé d'Ile de France, faites-nous part de vos sujets de réflexion, de vos besoins, et de vos suggestions comme pistes d'actions prioritaires pour le C2R en 2008.

Exprimez-vous dès maintenant ! contact@c2rsante.fr

L'expérience partagée de 6 établissements d'Ile-de-France

Les rencontres entre le centre régional de ressources et les établissements de santé franciliens sont un des moyens que nous mettons en œuvre pour favoriser le partage d'expériences. Vous trouverez sur le site du C2R [le dossier complet des 32 rencontres](#) menées depuis la création du C2R jusqu'à aujourd'hui.

Vous découvrirez dans ce numéro les fiches de synthèse relatives aux 6 établissements rencontrés de septembre à novembre selon les thèmes suivants (les fiches pour lesquelles il n'y a pas de lien électronique seront disponibles très prochainement sur le site dans « les rencontres au sein des établissements ») :

ATTRACTIVITE, RECRUTEMENT ET FIDELISATION DU PERSONNEL

- « [Favoriser l'intégration des professionnels nouvellement recrutés en leur consacrant une journée d'accueil](#) », hôpital du Vésinet
- « [Améliorer le recrutement des professionnels](#) », hôpital du Vésinet

CONDITIONS DE TRAVAIL

- « [Création d'une commission du handicap et de la réinsertion professionnelle](#) », hôpital du Vésinet

■ DOSSIER MEDICAL PERSONNEL (DMP)

- « [Dossier Commun Partagé \(D.C.P.\)](#) », centre hospitalier de Gonesse

■ EMPLOI ET COMPETENCES

- « [Fiche évaluation métier et compétence](#) », centre hospitalier de Rambouillet
- « [La démarche métiers compétences](#) », hôpital du Vésinet
- « [Réorganisation des secrétariats médicaux](#) », centre hospitalier intercommunal Le Raincy - Montfermeil

■ MANAGEMENT

- « [Restaurer un climat de confiance et mettre fin à des rumeurs négatives](#) », hôpital du Vésinet
- « [Mise en place d'un système de répartition des honoraires, baptisé « Incentives », au sein d'une équipe d'obstétriciens organisés en masse commune d'honoraires](#) », clinique Ambroise Paré de Bourg la Reine
- « [La mise en œuvre d'une démarche de retour à l'équilibre financier \(CREF\)](#) », centre hospitalier de Longjumeau
- « [Passation d'un marché, dans le cadre d'un groupement de commandes avec le CH d'Orsay, visant à organiser le recours à une prestation de conseil et d'accompagnement juridiques](#) », centre hospitalier de Longjumeau

■ NOUVELLE GOUVERNANCE HOSPITALIERE

- « [Politique d'intéressement dans les pôles](#) », centre hospitalier de Rambouillet
- « [Nouvelle gouvernance hospitalière](#) », hôpital Saint Camille
- « [Elaboration de la charte de délégation de gestion et constitution du pôle GRH](#) », centre hospitalier intercommunal Le Raincy - Montfermeil
- « [Formation et accompagnement des responsables de pôle](#) », centre hospitalier intercommunal Le Raincy - Montfermeil

■ ORGANISATION

- « [Mise en place de la prescription informatisée](#) », hôpital du Vésinet
- « [Relations Public / Privé](#) », hôpital Saint Camille
- « [Une meilleure adéquation entre personnel et activité des services](#) », hôpital Saint Camille
- « [Réorganisation pour fiabiliser le recueil de l'identité du patient \(Identito-Vigilance\)](#) », centre hospitalier intercommunal Le Raincy - Montfermeil
- « Constitution d'un groupement de coopération sanitaire Longjumeau / Orsay de stérilisation des dispositifs médicaux », centre hospitalier de Longjumeau (cette fiche sera très prochainement téléchargeable sur le site dans « les rencontres au sein des établissements »)

- « Dispensation journalière individuelle et nominative des médicaments et informatisation des prescriptions », centre hospitalier de Longjumeau (cette fiche sera très prochainement téléchargeable sur le site dans « les rencontres au sein des établissements »)

■ **QUALITE**

- « [Démarche éthique et qualité dans le pôle de gériologie \(service de gériatrie aigüe, SSIAD, EHPAD, Equipe Mobile de Gériatrie\)](#) », centre hospitalier de Rambouillet
- « [Démarche et contrôle qualité dans les pôles](#) », centre hospitalier de Rambouillet
- « [Création d'un nouveau dossier médical et d'un nouveau dossier infirmier, en format papier, communs aux services de maternité et de chirurgie](#) », clinique Ambroise Paré de Bourg la Reine

D'autres fiches viendront très prochainement enrichir la base de données du centre régional de ressources ; venez les découvrir en vous connectant régulièrement sur www.c2rsante.fr

Vous aussi, prenez contact avec nous pour organiser une rencontre dans votre établissement : [cliquez ici](#)



« La lettre du C2R » est parue !

Retrouvez [la version pdf de la sixième lettre d'information](#) du centre de ressources

Rendez-vous sur le site www.c2rsante.fr



Si vous ne souhaitez plus recevoir d'information de la part du C2R Santé,
envoyez un mail à contact@c2rsante.fr