

## **Bilan de la matinale du 12 février 2009 « le consensus est-il nécessaire et suffisant ? »**

17 personnes étaient présentes lors de cette matinale et 15 d'entre elles ont répondu au questionnaire d'évaluation de cette matinale.

◆ **Appréciation globale, sur l'échelle proposée (de 1 -- à 5 ++):**

- 1 personne a répondu « 2 »
- 4 personnes ont répondu « 3 »
- **6 personnes ont répondu « 4 »**
- **4 personnes ont répondu « 5 »**

→ **75% des personnes ayant répondu ont eu une appréciation globale très favorable.**

◆ **Ce qui a été le plus apprécié :**

- Le concept de réunion « vide poches » (dialogue sur les problèmes)
- Les échanges entre les différents corps de métier
- La prise de recul
- Des points de départ pour une réflexion à poursuivre
- Le libre échange entre participants
- Le consensus était peut-être le respect de chacun
- Débat dirigé par des philosophes
- L'ouverture et l'échange au-delà du niveau professionnel
- Le lien avec la problématique de terrain
- Notions de compromis et de consensus
- Les échanges
- Idée de la nécessité d'une évolution permanente
- Le binôme d'animateurs philosophes
- Les propos clairs et pédagogiques

◆ **Ce qui a été le moins apprécié :**

- Le concept de réunion « vide poches »
- Le marteau piqueur sous la fenêtre
- L'apport mutuel des deux philosophes
- Sujet pas assez défini
- Les intervenants ne parlaient pas tous de la même chose
- Une fin de discussion qui s'éloignait un peu du sujet
- Aspect brouillon des propos parfois
- Pas toujours une bonne connaissance du secteur
- trop long
- laisser la philosophie pour revenir à la réalité de fonctionnement du terrain

◆ **Mots pour le livre d'or :**

- Continuez à mélanger les « métiers » de l'hôpital pour enrichir les débats
- Merci pour ce temps de réflexion et d'enrichissement personnel et professionnel
- Rencontres très motivantes
- Liberté d'expression
- Merci de pouvoir découvrir et laisser exprimer la face humaine du manager
- Le consensus est nécessaire mais pas suffisant
- Continuez à nous ouvrir l'esprit
- Ouverture
- Prendre le temps de gagner du temps pour obtenir un consensus

◆ **Remarques et suggestions :**

- Management/pouvoir et libertés de consensus
- Comment s'autoriser au consensus
- Recentrer en lien avec le concept et le terrain
- Ouvrir avec des associatifs ?
- S'assurer d'un environnement sonore favorable
- Laisser ou envoyer un peu de bibliographie aux participants (autrement que les références)
- Transmettre le support avec la réponse d'inscription pour permettre de préparer la pensée et ainsi mieux enrichir le débat

◆ **Thèmes proposés pour la prochaine matinale (en gras le thème retenu) :**

- La crise
- **Peut-on manager sans faire souffrir, en étant bien traitant ?**
- Jusqu'où peut-on/doit-on décloisonner l'hôpital ?